

就業與收入

姓名：_____ () 班別：_____ 日期：_____

活動 1

活動目的

1. 探索為甚麼不同人有不同收入，及為甚麼收入可能隨着時間而改變
2. 描述與就業相關的基本法例

回答以下有關就業市場及基本法例的多項選擇題，以測試對就業市場的認識。

1. 下列何者需要參與強積金供款？

- (1) 僱主
- (2) 僱員
- (3) 政府

- A. 只有 (1)、(2) B. 只有 (1)、(3)
C. 只有 (2)、(3) D. (1)、(2) 及 (3)

A

2. 強積金是如何扣除的？

- A. 由僱員的銀行戶口扣除 B. 簽訂僱傭合約時預先扣除
C. 發薪時直接從工資扣除 D. 離職時扣除

C

3. 小明是一名月薪 \$15,000 的文員。他每月的最低強積金供款額是？

- A. \$500 B. \$750
C. \$1,000 D. \$1,250

B

4. 下列哪種工作人士需要參與強積金供款？

- (1) 全職僱員
- (2) 兼職僱員
- (3) 自僱人士

- A. 只有 (1)、(2) B. 只有 (1)、(3)
C. 只有 (2)、(3) D. (1)、(2) 及 (3)

D

5. 下列哪種工作人士受最低工資保障？

- (1) 全職僱員
- (2) 兼職僱員
- (3) 自僱人士

- A. 只有 (1)、(2)
- B. 只有 (1)、(3)
- C. 只有 (2)、(3)
- D. (1)、(2) 及 (3)



6. 根據《僱傭條例》，未滿 _____ 歲的兒童不得受僱在任何行業工作。

- A. 13
- B. 15
- C. 16
- D. 18



7. 由 2017 年 5 月 1 日起，法定最低工資水平上調至 \$ _____ 。

- A. 30
- B. 32.5
- C. 34.5
- D. 35



結果分析

6-7 分  市場達人，對就業市場有全面的認識

3-5 分  只掌握少部分就業市場的知識，仍需努力

1-2 分  宜到勞工處網頁了解相關資訊



活動 2

齊來估收入 將學生分成數組，然後回答相關問題及討論。

細閱以下的招聘廣告，並回答相關問題，完成後向老師報告。

●●●● Fashion House ●●●●

誠聘

售貨員

- 負責向客人銷售時裝、收銀及店舖清潔
- 中六程度
- 流利廣東話、略懂英語及普通話
- 待客友善、良好溝通技巧
- 有零售經驗優先考慮
- 月薪 \$8000，另加佣金

* 申請人所提供的資料將予保密及只作招聘有關職位用途。

ABC 貿易公司

誠聘

會計文員

- 中六程度或以上
- LCC 中級或以上
- 懂 Word、PowerPoint、Excel 及中文輸入法 (每分鐘 30 字)
- 負責資料輸入及簿記
- 1 年或以上相關工作經驗
- 月薪 \$10,000

有意者請函履歷，電郵至 ABC@abc.com (如於兩個月內未獲通知約見，可作落選論，恕不另函通知)。

申請人所提供的資料將予保密及只作招聘有關職位用途。

XYZ 會計師樓

誠聘

會計師

.....

- 大學程度或以上
- 擁有會計師執照
- 精通英語
- 負責核數工作
- 4 年或以上相關工作經驗
- 月薪 \$30,000

有意者請函履歷，電郵至 XYZ@xyz.com (如於兩個月內未獲通知約見，可作落選論，恕不另函通知)。

申請人所提供的資料將予保密及只作招聘有關職位用途。

1. 你的理想工作是甚麼？為甚麼你會喜歡這份工作？

學生自由作答，答案可涉及工作性質、薪酬、工時、福利及培訓機會等。

老師可提醒學生及早建立事業方向的重要性。

2. 以上招聘廣告的技能要求與工作內容有何關連？

工作	相關技能
售貨員	售賣時裝需要基本的語言能力及溝通技巧。
會計文員	懂 Excel 有助處理資料輸入，而中文打字及 Word 有助處理文書工作。
會計師	核數工作需要專業的會計知識，應徵者因而需要擁有會計師執照。

3. 試估算下表中不同工種的收入。

工作	估計入職月薪* (港元)(由學生填寫)	實際入職月薪* (港元)(由老師提供)
收銀員		\$10,000
侍應		\$12,000
港鐵車長		\$13,000
記者		\$13,000
空中服務員		\$15,000
警員		\$20,525
護士		\$25,600
中學教師		\$26,785
機師		\$50,000

* 行業的平均入職薪酬

4. 僱員的教育程度及專業資格與收入有甚麼關係？試根據上頁的兩個會計職位招聘廣告，加以解釋。

一般來說，教育及專業資格越高，收入越高。從上頁的招聘廣告可見，會計師的薪酬高於會計文員。

僱員的教育程度愈高或擁有某些行業的專業資格（例如會計師執照），找到收入較高工作的機會愈大。

因此，低收入僱員可以透過進修或考取專業資格來增加將來的收入。

5. 除了教育程度及專業資格，有甚麼因素會影響僱員的收入？

1. 經驗差異：工資會隨工作經驗累積而提升。因此，年輕人的工資傾向較低。

2. 行業差異：不同行業的工作會有不同的平均收入。

3. 僱員的供應與需求：在人手需求殷切的行業，企業往往以優厚薪酬吸引人才。

總結

保障僱員的法例包括：

- ◆ 最低工資及強積金。
- ◆ 僱主必須為僱員提供強積金保障。
- ◆ 僱員的技能是影響其收入的主要因素。
- ◆ 僱員可透過進修提升其教育程度及技能。

延伸活動

從其中一個求職渠道（如店鋪門口的招聘廣告、報紙、求職網及勞工處等）搜尋自己的理想工作，並回答以下問題。

工作名稱：_____

月薪：_____

學歷要求：_____

專業資格要求（如有）：_____

其他技能要求：_____

1. 這份工作為何會有上述學歷及技能要求？

任何合理答案。例如學生的理想工作是機師，便須指出機師需要具備良好的英語水平，而大學學歷某程度上代表了一定程度的英語水平。

2. 你會如何讓自己達到這份工作的要求，增加獲聘機會？

任何合理答案。例如努力取得大學學位、報讀職業先修課程、語言課程或電腦課程，學習專門技能、良好工作態度及勤奮等。
